

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT

- Etablissement public de santé –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Centre Hospitalier de Rouffach

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Centre Hospitalier de Pfastatt
EHPAD de Soultzmatt

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :

☐ I

☐ II

☒ III

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

2.8

Nom - Prénom et coordonnées du directeur :

Stark Gérard

Mail : gerard.stark@ch-rouffach.fr ; secretariat.direction@ch-rouffach.fr ;

Tel : 0389787020

Nom - Prénom du Président de CME :

Paris Véronique

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

Toucas Jean-Pierre, maire de Rouffach (en attente de la nouvelle désignation suite aux élections municipales)

Gouvernance :

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Directeurs en lien hiérarchique avec le chef d'Etablissement :

- ✓ Directeur chargé des ressources logistiques, techniques et hôtelières : Lionel Tosi.
- ✓ Directeur chargé des ressources humaines et de la communication : Luc Geoffroy.
- ✓ Directeur chargé des finances, contrôle de gestion et admissions : Alexis Blin.
- ✓ Directeur des soins, chargé de la qualité et gestion des risques : Frédéric Grellier.
- ✓ Directrice des soins du CH de Pfastatt et des instituts de formation : Thérèse Jud.

Fonctions de directeur délégué en lien hiérarchique avec le chef d'Etablissement :

- ✓ Direction déléguée du CH de Pfastatt : Lionel Tosi.

- ✓ Direction déléguée de l'EHPAD de Soultzmatt : Alexis Blin.

Interlocuteur fonctionnel du chef d'Etablissement :

- ✓ Responsable de l'équipe système d'information du CH Rouffach : Frédéric Sparapan.

Composition du directoire :

Membres de droit :

- ✓ Mr Stark Gérard, Chef d'Etablissement président du Directoire.
- ✓ Mme Paris Véronique, Présidente de CME et vice-présidente du Directoire.
- ✓ Mr Grellier Frédéric, Directeur des Soins.

Membre nommé par le directeur sur proposition du Président de la CSIRMT :

- ✓ Mme Kuballa Marie Cecile, Cadre supérieur.

Membres nommés par le Directeur sur proposition de la Présidente de la CME :

- ✓ Mr Samoila Marius Bogdan, Chef du pôle de psychiatrie adulte 2/3.
- ✓ Mr Lauquin Philippe, Chef du pôle de psychiatrie adulte 4/5.
- ✓ Mme Tomsa Mihaela Ioana, Chef du pôle de psychiatrie adulte 8/9.
- ✓ Mme Paccalin Chantal, Chef du pôle de pédopsychiatrie.
- ✓ Mme Fizesan Marie, Chef du pôle médico-technique.
- ✓ Mme Hassler Isabelle, Médecin du pôle 4/5.

Pôle médicaux et médico-techniques :

- ✓ **Pole de psychiatrie adulte des secteurs 2/3.**
- ✓ **Pole de psychiatrie adulte des secteurs 4/5.**
- ✓ **Pole de psychiatrie adulte des secteurs 8/9.**
- ✓ **Pole de psychiatrie infanto juvénile.**
- ✓ **Pole Médico Technique.**

NB : le secteur médico-social, composé d'un Foyer d'Accueil Médicalisé, d'une Maison d'Accueil Spécialisé et d'un EHPAD, dépend actuellement du pôle 4/5 et a vocation à former un pôle médico-social à l'horizon 2027.

Description de la contractualisation interne :

L'ensemble des projets et données concernant l'évolution de l'activité et des ressources à l'échelle de l'institution font l'objet d'un passage en Directoire, lieu privilégié de concertation médico-administrative, qui se réunit mensuellement.

Le dialogue de pôle est fondé sur une revue, des projets de pôle, de l'évolution de l'activité et des indicateurs de qualité, qui s'effectue deux fois par an.

Les réunions de dialogue de pôle sont organisées en présence de la présidente de CME, du chef de pôle, de l'encadrement de pôle et des directeurs référents de pôle, avec un pilotage opérationnel assuré par la cellule de contrôle de gestion.

Les objectifs synthétisés de pôle sont formalisés dans un document ainsi que le compte rendu des réunions relatives au dialogue de gestion.

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)

Le centre hospitalier de Rouffach est un établissement de référence, et reconnu, dans le domaine de la santé mentale pour le département du Haut-Rhin, membre du GHT 12. C'est un établissement psychiatrique qui porte un projet médical diversifié qui prend en compte la recherche clinique, la santé mentale communautaire, la place de la réhabilitation psychosociale avec des compétences particulières dans le domaine de la schizophrénie, des dépressions résistantes, de la psychiatrie de la personne âgée, de la psychiatrie pénitentiaire.

Il fait usage de techniques particulières : stimulation magnétique transcranienne, oculométrie. Il possède une unité d'évaluation des troubles du sommeil.

Le CH Rouffach gère 6 secteurs de psychiatrie adulte et 1 secteur de psychiatrie infanto-juvénile.

Le centre hospitalier a été à l'origine d'une des premières communautés psychiatriques de territoire de France. Le projet territorial de santé mentale, piloté par l'établissement, est désormais arrêté et sa mise en œuvre est engagée. Il pilote également la coordination départementale des 9 Conseils Locaux de Santé Mentale du département.

Il fonctionne en direction commune avec le centre hospitalier de Pfastatt, labellisé hôpital de proximité, situé dans la banlieue de Mulhouse.

L'hôpital de Pfastatt est un établissement de niveau 2 en addictologie, qui a une activité de soins palliatifs et qui gère un centre de soins non programmés. Les locaux de cet établissement ont été complètement remis à neuf il y a quelques années.

Il est également en direction commune avec l'EHPAD de Soultzmatt (75 places), restructuré récemment.

De nombreuses collaborations avec les autres établissements de santé du département sont mises en œuvre, sont actives et pertinentes.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Mélanie FELDER, correspondante de l'établissement, DT 68

Personne à contacter à l'agence régionale de santé : idem

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, mise en œuvre de projets médicaux, médico-sociaux et sociaux structurant, conduite du dialogue social, conduite du dialogue de gestion...)

Outre les compétences attendues pour assurer les fonctions de directeur d'un centre hospitalier, il est important que le candidat dispose :

- de bonnes connaissances du monde de la psychiatrie et du handicap psychique
- d'une volonté forte de travailler en réseau sur un mode partenarial, de façon à consolider les filières d'offre de soins avec les autres établissements de santé, les acteurs du champ médico-social et associatifs, les collectivités locales, les professionnels libéraux, les élus...
- du savoir-faire et du savoir être pour animer des actions transversales avec tous types d'acteurs, outre les établissements de santé, les élus, acteurs associatifs entre autres.
- de bonnes capacités relationnelles, tant avec le corps médical que le personnel
- d'un esprit de décision après la concertation dans le cadre de la gouvernance
- d'un état d'esprit de loyauté et de transparence vis à vis de l'autorité de tutelle
- de qualités humaines d'écoute et d'empathie pour les patients et les résidents des structures médico-sociales
- d'une solide expérience professionnelle de conduite de projets et de travaux de restructuration.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Des connaissances des dispositifs en santé mentale. Le CH de Rouffach est l'établissement de santé référent PSY sur le territoire. Il est l'établissement pilote du Projet Territorial en Santé Mental du Haut-Rhin (PTSM).

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Animation au niveau du territoire
- Contribution et implication dans le fonctionnement de l'établissement, le cas échéant dans le fonctionnement du GHT
- Sens de l'intérêt général
- Sens de l'autonomie dans l'exercice des responsabilités
- Définition et pilotage des objectifs stratégiques
- Décision et arbitrage
- Capacité à déléguer
- Conduite de projet et accompagnement au changement
- Conduite du dialogue social et aptitude à la négociation
- Maîtrise de la communication

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Établissement gérant six secteurs de psychiatrie générale (regroupés en trois pôles) et un inter-secteur de psychiatrie infanto-juvénile, une maison de retraite, une maison d'accueil spécialisée et un foyer d'accueil médicalisé.

Établissement assurant la gestion administrative du Centre de ressources autisme d'Alsace.

Consolider le rôle de l'Etablissement au cœur de la Communauté Psychiatrique de Territoire du Haut Rhin dans le cadre du Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM) de 2^{ème} génération en cours de finalisation.

Développer la coopération avec les Etablissements support des GHT 11 et 12 (HCC, GHRMSA), en particulier pour les prises en charges psychiatriques en soins non programmés (Mise en place du SAS psychiatrique départemental, coopérations inter sectorielles sur Mulhouse et Colmar).

Mettre en œuvre le nouveau projet d'Etablissement 2026-2030 du CH de Rouffach.

Intégrer l'impact de la réforme de la tarification des activités de psychiatrie au CH de Rouffach (pour les missions spécifiques faisant l'objet de financement dédiées) et poursuivre les actions de retour à l'équilibre budgétaire pour le CH de Pfastatt.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Mettre en place une nouvelle structuration des pôles intégrant la création d'un Pôle médico-social au CH de Rouffach.

Développer le rôle de directeur référent de pôle dans le contexte de déploiement d'un nouveau projet médico-soignant.

Actualiser les contrats de pôle afin de tenir compte de la déclinaison opérationnelle du nouveau Projet d'Etablissement.

Le CH Rouffach possède 5 directeurs adjoints (voir organigramme).

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Siège de la communauté psychiatrique de territoire du Haut-Rhin (plus de cinquante structures membres)

Actualiser les coopérations existantes avec le GHRMSA, en prenant en considération le projet de restructuration des Urgences de cet Etablissement Support (Projet Oxygène), de la mise en place d'un SAS psychiatrique et des réflexions conduites au titre du PTSM sur les soins non programmés. Cela concerne les urgences psychiatriques du site Emile Muller et le Centre de Santé Mentale situé sur le site du Hasenrain à Mulhouse.

Veiller à la mise en œuvre du nouveau projet d'Etablissement du Centre de Ressources Autism en lien avec l'Etablissement Public de Santé Mentale d'Alsace Nord et les Hôpitaux Universitaires de Strasbourg.

Poursuivre la coopération avec la Maison des Adolescents et le GCSMS « Un Chez Soi d'Abord » dans le cadre de la politique de prévention à l'égard des adolescents (dont la prévention du risque suicidaire) et des personnes atteintes de troubles psychiatriques sévères ne disposant pas de solution d'hébergement.

Poursuivre le déploiement du projet médico-soignant commun de psychiatrie avec les Hôpitaux Civils de Colmar, dans le cadre de la Fédération Interhospitalière de psychiatrie.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Amplifier la politique d'attractivité médicale, en développant les possibilités de postes partagés et d'universitarisation des unités de soins en lien avec le GHRMSA, les HCC et les Hôpitaux Universitaires de Strasbourg.

Veiller à la sécurisation de la situation financière des CH de Pfastatt et de l'EHPAD de Soultzmatt, tant en matière de trésorerie, d'équilibre budgétaire que de restauration des capacités d'investissement.

Principaux projets à conduire :

Centre Hospitalier de Rouffach :

Conduite de l'évolution de l'offre de soins :

- Finalisation et validation du Projet Territorial de Santé Mentale du Haut Rhin 2026-2030.
- Mise en œuvre du nouveau projet médico-soignant 2026-2030.
- Montée en charge de la filière de prise en charge des jeunes adultes 2026-2027.
- Finalisation du projet de nouvel EHPAD avec transfert des résidents 2026-2027.

Pilotage du Plan pluriannuel d'investissement :

- Déploiement du nouveau Dossier Patient Informatisé SILLAGE 2026-2027.
- Opérations d'investissement liées à l'offre de soins : CTJ de Mulhouse et de Rouffach.
- Opérations liées à l'attractivité : nouvelle crèche et nouvelle résidence étudiante.
- Opérations liées à l'efficacité énergétique : chaufferie biomasse.

Centre Hospitalier de Pfastatt :

- Poursuite de la transformation de l'offre de soins avec la consolidation des unités de Soins Médicaux et de Réadaptation et de l'EHPAD du Home Haeffely, au terme de leurs évolutions capacitaires respectives.
- Travailler avec l'ARS sur l'avenir des du Centre de Soins Non Programmés.
- Conduite d'une politique d'optimisation des recettes (dynamique d'activité et valorisation du codage) et des dépenses de l'Etablissement, pour réunir les conditions d'un retour progressif à l'équilibre budgétaire.
- Développer une politique de recrutement attractive fondée sur une meilleure visibilité du CH de Pfastatt dans son environnement sanitaire et médico-social.

EHPAD Soultzmatt :

- Poursuivre le développement des prestations des services supports de l'Etablissement de Rouffach pour optimiser le coût de fonctionnement et sécuriser les prises en charge (pharmacie notamment).
- Mettre en place un Dossier Patient Informatisé identique à celui du CH de Rouffach en 2027.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du PRS/ SROS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Le CH Rouffach a vocation à s'inscrire dans l'ensemble des objectifs du PRS Santé Mentale.

- Réduire l'écart par rapport à la moyenne nationale du taux de mortalité par suicide
- Promouvoir l'éthique, la recherche et les dispositifs innovants
- Améliorer la qualité de vie au travail et la prévention des risques psycho-sociaux
- Mettre en place les projets territoriaux de santé mentale
- Améliorer l'accès, la fluidité aux soins et l'accompagnement ambulatoire
- Faciliter l'accès aux soins intégrer, à la prévention et à la réduction des risques et des dommages pour l'ensemble des personnes en souffrance psychique

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS/SROS (complété par DGARS)

Le CH Rouffach s'inscrit totalement dans les orientations du PRS et notamment dans son volet psychiatrie. Les axes stratégiques définis par le CH Rouffach dans son projet d'établissement 2026-2030 visent à consolider et poursuivre les actions déjà engagées destinées à répondre aux orientations du PRS.

Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP *Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

Projet d'établissement 2026-2030

Projet médico-soignant

Orientations stratégiques

- Développer des soins personnalisés dans une perspective d'accompagnement au rétablissement (dispositif de réhabilitation psychosociale en intra et extra hospitalier à destination des patients).
- Développer une offre de soins structurée par filière à l'échelle de l'Etablissement (par population : pédopsychiatrie, jeunes 16-25 ans, psychogériatrie).
- Développer les alternatives à l'hospitalisation au sein de chaque pôle (équipes mobiles en articulation avec les CMP, HDJ et Hospitalisation conventionnelle).
- Développer les expertises en tant qu'Etablissement de référence en santé mentale (CRA, CRAVS, CUMP, Addictologie, Pathologies du Sommeil...).

Modes de prise en charge :

- Une prise en charge patients fondée sur une approche pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle à l'égard des patients et résidents.
- Un parcours patients fondé sur le respect des droits et la bientraitance avec un projet institutionnel dédié pour chaque structure médico-sociale (FAM, MAS, EHPAD).
- Une culture qualité associant maîtrise des risques et dispositif d'amélioration continue conforme aux exigences de la certification des unités de soins, des structures médico-sociales et des fonctions hôtelières supports (labellisation restauration et blanchisserie).

Projet social

Gestion des compétences

- Revue annuelle des besoins en qualifications professionnelles avec une analyse prospective sur les nouvelles compétences et métiers (IPA, technologies numériques).
- Politique d'attractivité, de recrutement et d'intégration professionnelle pour le personnel médical et les compétences non médicales rares (psychologues notamment).

Gestion des parcours professionnels

- Promouvoir la diversité des parcours professionnels par la mobilité et l'accompagnement en 2^{ème} partie de carrière.
- Développer une politique de promotion professionnelle, outil d'évolution de carrière et réponse aux besoins de l'Etablissement en personnel soignant.

Gestion des conditions de travail

- Renforcer l'analyse des risques professionnels dans une logique de prévention avec une approche dédiée aux risques psycho-sociaux (DUERP).
- Mobiliser les ressources internes et externes pour améliorer les conditions de travail (PAPRIACT) et faciliter le maintien en activité.

PGFP : 2026-2030

Le PGFP s'élève à 55 M€, dont 44 M€ au titre des grands projets et 11 M€ d'enveloppe de renouvellement courant d'équipements et installations techniques. Les grands projets sont regroupés en 3 thématiques majeures auxquelles s'ajoutent des investissements de nature technique.

Investissements liés à l'offre de soins : 15,81 M€.

- Nouvel EHPAD : 8,7 M€ pour un projet global de 18 M€.
- CTJ Quai d'Isly Mulhouse : 4,33 M€.
- CTJ Les remparts Rouffach : 1,88 M€.
- Restructuration de la pharmacie : 0,5 M€.
- Réfection des locaux pour création d'une Unité Jeunes Adultes 16-25 ans : 0,4 M€.

Investissements liés à la politique d'attractivité : 12,05 M€.

- Nouvelle crèche : 4,2 M€.
- Logements étudiants/professionnels : 4,9 M€.
- Réhabilitation des pavillons 20 et 24 : 2,95 M€.

Investissements liés à la transition énergétique : 12,17 M€.

- Construction d'une chaufferie biomasse : 9,77 M€
- Dispositifs photovoltaïques : 1 M€
- Menuiseries extérieures : 1,1 M€
- Automate GTB : 0,3 M€

Investissements autres : 4,22 M€.

- Sécurité incendie.
- Accessibilité PMR.
- Réfection des locaux de production culinaire.

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens socle a été signé le 19/12/2018.
Il a fait l'objet d'une première prolongation, pour une durée de 24 mois, jusqu'au 17/12/2025.
Ce contrat est une nouvelle fois prorogé, afin de tenir compte des orientations du projet régional de santé et du schéma régional sanitaire pour une durée de 18 mois.

Signé pour la période du 01/12/2018 au 01/07/2028

Appartenance à une direction commune :

Objet : Direction commune des CH de Rouffach, Pfaffstätt et de l'EHPAD de Soultzmatt.

Créé le : 12/12/2005 avec le CH de Pfastatt et le 20/07/2009 avec l'EHPAD de Soultzmatt
 Nombre de membres : 3

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

Objet : GCSMS « Un chez soi d'abord » pour la prise en charge psychiatrique dans la cité en logement mis à disposition.

Créé le : 05/06/2024
 Nombre de membres : 4

Appartenance à une GHT :

GHT 12

Créé le : 28/06/2016.

Etablissement concernés : GHRMSA, CH de Pfastatt et CH de Rouffach.

GHT 11

Adhésion en tant que membre associé du CH de Rouffach le : 26/03/2024.

Etablissement support du GHT 11 : Hôpitaux Civils de Colmar

Autre forme de coopération (à préciser) :

Le CH de Rouffach est adhérent du GIP Maison des Adolescents du Haut Rhin depuis 2009.

Membre fondateur et adhérent du GIP Symaris (logiciel Cariatides)

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

▪ Charges et recettes du compte de résultat principal

DEPENSES	COMPTE FINANCIER 2024	EPRD 2025	COMPTE FINANCIER 2025 prévisionnel
Titre I	78,022M€	81,717M€	81,266M€
Titre II	1,473M€	1,467M€	1,475M€
Titre III	10,277M€	10,992M€	10,374M€
Titre IV	4,548M€	4,453M€	5,391M€
Total	94,322M€	98,629M€	98,506M€

RECETTES	COMPTE FINANCIER 2024	EPRD 2025	COMPTE FINANCIER 2025 prévisionnel
Titre I	74,568M€	74,649M€	76,584M€
Titre II	5,022M€	5,094M€	5,348M€
Titre III	17,079M€	16,910M€	18,009M€
Total	96,669M€	96,653M€	99,941M€

(Montant par titre en M€)

Commentaires sur la situation budgétaire :

Eléments constitutifs du résultat comptable 2025 prévisionnel : + 1,435M€

Par rapport à l'EPRD :

- +245k€ recettes AM principalement aux recettes GHS
- +255k€ recettes patients (dont MCO et HDJ)

- **+1M€ recettes autres**

Provision/Reprise sur provision CET 2025 : mise en provision CET budget H = 859 542€

▪ **Tableau de financement de l'exercice 2026**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
18 806 000 €	1 040 000 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
11 010 000 €	CAF = 3 292 897€		2 565 829 € subventions

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute 2024 : 5,1%

Taux de marge brute 2023 : 5,9%

CAF nette mobilisable (CAF – Remb. capital des emprunts antérieurs) 2024 : 4,569M€

CAF nette mobilisable (CAF – Remb. capital des emprunts antérieurs) 2023 : 5,259M€

Durée apparente de la dette 2024 : 1,1

Durée apparente de la dette 2023 : 0,8

Programmes structurants d'investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années :

- Projet de nouvel EHPAD « Les Jardins de l'Ohmbach » situé dans l'enceinte du CH de Rouffach (opération de 18 M€ avec déménagement des résidents prévu en 2027).
- Restructuration du CTJ Quai d'Isly Mulhouse du pôle 8/9 situé en centre-ville de Mulhouse (opération de 4.5 M€ dont les travaux débutent au 2^{ème} semestre 2026).
- Création d'un nouveau CTJ Les Remparts du pôle 4/5, situé dans l'enceinte du CH de Rouffach (opération de 2 M€ comprenant un CMP, une équipe mobile et un HDJ de géronto-psychiatrie).
- Projet de nouvelle crèche hospitalière de 56 places située dans l'enceinte du CH de Rouffach (opération de 4.2 M€ pour une crèche faisant l'objet d'une convention avec la communauté de communes du PAROVIC).
- Projet de nouvelle résidence étudiants/professionnels d'une capacité de 40 logements (opération de 4,9 M€ dans un bâtiment unique comprenant la nouvelle crèche).
- Projet de construction d'une chaufferie biomasse dans l'enceinte du CH de Rouffach (opération de 9,77 M€).

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

CH Rouffach

ETP médicaux : 72,45

- dont médecins (hors anesthésistes) : 72,45

ETP non médicaux : 1 330,78

- dont personnels de direction et administratifs 132,95

- dont personnels des services de soins 908,06

- dont personnels éducatifs et sociaux 89,57

- dont personnel médico-techniques 7,80

- dont personnel de rééducation 9,10

- dont personnels techniques ouvriers 183,30

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

Difficultés de recrutement sur les métiers identifiés « en tension », en lien avec la démographie médicale et/ou l'attractivité : médecins et psychologues.

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 7,22%

Taux de turn-over : 38,42%

Nombre moyen de jours de formation par agent : 3,5

V – 2) Activité

Données sur le PMSI CH de Rouffach

Unité de médecine des troubles du sommeil :

- Nombre de séjours :

- 2023 : 733
- 2024 : 837
- 2025 : 1005

- Valorisation des séjours et activité ambulatoire :

- 2023 : 1 435 000€
- 2024 : 1 480 000€
- 2025 : 1 876 000€

Evolution du case-mix sur deux ans :

GHM	2024	2025
23K02Z	275	276
23M20Z	561	728

Dernier indice de performance connu : 1.7

Activité en psychiatrie année 2025 CH de Rouffach

Activité	Indicateur	Total	Patients adultes	Patients mineurs
Hospitalisation temps plein	Nombre de séjours	2384	2267	117
	DMS	43,0	43,6	31,7
	Pourcentage de séjours de plus de 90 jours	10,3%	10,5%	5,1%
Hospitalisation de jour	Nombre de séjours	1352	1061	291

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

Le CH de Rouffach est l'établissement coordonnateur de la Communauté Psychiatrique du Territoire, ce qui lui confère une responsabilité particulière dans le suivi du Projet Territorial de Santé Mentale de 1^{ère} génération et l'élaboration d'un nouveau PTSM de 2^{ème} génération en 2026-2027.

Le CH de Rouffach représente 6 secteurs adultes sur 10 existants dans le Haut Rhin et travaille en complémentarité avec les Hôpitaux Civils de Colmar (HCC), le GHRMSA et l'établissement de santé du Roggenberg pour assurer la prise en charge de l'ensemble de la population adulte du Haut Rhin.

Le CH de Rouffach prend en charge l'un des trois secteurs de pédo psychiatrie du Haut Rhin ; possède cependant l'unique service d'hospitalisation conventionnelle de pédo psychiatrie, dont le rayonnement est départemental.

Le CH de Rouffach possède l'unique service d'hospitalisation conventionnelle entièrement dédié aux pathologies du sommeil avec une convention d'adressage tripartite associant les HCC et le GHRMSA à cette prise en charge.

Le CH de Rouffach est membre du GHT 11 et membre associé du GHT 12 avec, dans les deux cas, il y a un projet médical partagé qui formalise les coopérations existantes.

Le CH de Pfaffstätt est un hôpital de proximité à orientation gériatrique, qui fonctionne en complémentarité avec le GHRMSA, notamment en matière de soins non programmés.

Le CH de Pfaffstätt a une expertise particulière en Addictologie à l'échelle départementale (unique service de niveau 2) et une expertise en soins palliatifs (équipe mobile de soins palliatifs).

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

--

VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE *Lits et places installés – (Source SAE)*

Centre Hospitalier de Rouffach (lits, secteur sanitaire) :

- Lits installés en médecine (pathologies du sommeil) : 8.
- Lits installés en psychiatrie adulte : 260.
- Lits installés en psychiatrie infanto-juvénile : 11.

Centre Hospitalier de Rouffach (places, secteur sanitaire) :

- Places installées en psychiatrie adulte : 130.
- Places installées en psychiatrie infanto-juvénile : 51.

Centre Hospitalier de Rouffach (places, secteur médico-social) :

- Foyer d'Accueil Médicalisé : 42.
- Maison d'Accueil Spécialisé : 58.
- EHPAD : 105.

Centre Hospitalier de Pfastatt (lits, secteur sanitaire)

- Médecine polyvalente : 25.
- Addictologie : 20.
- SMR polyvalent : 75.

Centre Hospitalier de Pfastatt (places, secteur sanitaire)

- Gériatrie : 12.
- Addictologie : 12.

Centre Hospitalier de Pfastatt (places, secteur médico-social)

- EHPAD : 110.

EHPAD de Soultzmatt : 55 places

Plateaux techniques – (Source SAE)

Pharmacie : présence d'une PUI dans chaque Etablissement.

Laboratoires : prestation assurée par les laboratoires du GHRMSA.

Radiologie : prestation assurée par le service de radiologie du GHRMSA.

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts du CH de Rouffach :

- Un ancrage territorial au cœur de l'offre de soins en santé mentale du Haut Rhin incontestable.
- Une offre de soins diversifiée avec de nombreux secteurs d'expertise.
- Une situation financière saine, tant en budget d'exploitation qu'en termes d'endettement financier.
- Un projet pluriannuel d'investissement ambitieux au service de la modernisation de l'offre de soins.
- Des fonctions supports reconnues avec un haut niveau de compétences dans les domaines stratégiques.

Points faibles du CH de Rouffach :

- Une pénurie chronique en personnel médical spécialisé en psychiatrie (25 % de l'effectif théorique).
- Une vulnérabilité dans la gestion commune avec le GHRMSA des urgences psychiatriques du Sud Alsace.
- Une difficulté à assurer le renouvellement de l'expertise dans le domaine de l'autisme (CRA).
- Une difficulté de recrutement pour certaines compétences non médicales rares (psychologues).

Points forts du CH de Pfastatt :

- Un hôpital de proximité ayant une forte légitimité sur son bassin de population.
- Une complémentarité reconnue avec l'établissement support du GHT 12, qu'est le GHRMSA.

- Une restructuration maîtrisée de son offre de soins (développement SMR, pérennisation du CNSP).

Points faibles du CH de Pfastatt :

- Une situation financière dégradée qui fait l'objet d'un suivi régulier en matière de trésorerie.
- Une capacité d'investissement limitée face au renouvellement d'équipements numériques et techniques.
- Une démographie médicale sensible en gériatrie en raison de départs en retraite sur la période 2026-2027.

VIII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, PRE (le cas «échéant»), EPRD, Tableaux IDAHO du compte financier, Rapport de la chambre régionale des comptes et de la MEEF

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Madame Gwladys Bordin, chargée des affaires générales et juridiques

La directrice générale de l'ARS Grand Est